



La SES ofreció en el mes de Julio una subida insuficiente.

El Sindicato EYA solicita recuperar lo que se ha perdido en 10 años.

Hoy, 14 de septiembre, el sindicato representativo Equiparación Ya EYA ha enviado su propuesta técnica a la Secretaría de Estado de Seguridad, para que sea valorada en la reunión que se celebrará el próximo 22 de septiembre de 2026 entre sindicatos, asociaciones y la SES.

Los datos oficiales de 2025 son claros e inapelables:

- Entre 2015 y 2025 el salario medio del grupo C1 creció un 43,10 %.
- El haber regulador, sin embargo, solo subió un 27,46 %.
- La brecha se ha más que duplicado: Pasó de 5.349,51 € en 2015 a 11.462,64 € en 2025 (+114,27 %).

Esa diferencia de 5.349,51 € que existía en 2015 es el margen que Equiparación Ya solicita recuperar.

Mantenerla es la única forma de no consolidar la pérdida de poder adquisitivo que se ha acumulado desde ese año.

La propuesta de EYA se basa en un simple cálculo:

Restar la diferencia de 5.349,51 € a la retribución media de 2025 y, a partir de ahí, aplicar las subidas pactadas de Función Pública (+2 % en 2026 y +4,5 % en 2027).

Resultado:

- **Propuesta SES:** 34.595,18 € (deja una brecha residual de más de 8.700 €).
- **Propuesta EYA:** 37.870,96 € en 2026 y 39.575,15 € en 2027.

La SES ofrece un aumento de poco más de 3.500 €. EYA pide recuperar los más de 6.100 € de margen absoluto perdidos desde 2015.

La reunión del 22 de septiembre no puede ser un trámite que de paso a más reuniones. Tiene que ser el momento en que se corrija de una vez la brecha.



SINDICATO EQUIPARACIÓN YA - EYA



22 de septiembre nos jugamos la pensión de los próximos años

No hay margen para más dilaciones.

Tantos años de desfase no se pueden arreglar con parches.

La propuesta de la SES consolida la pérdida. La de Equiparación Ya la corrige.

Los datos están sobre la mesa. La decisión también.

- Propuesta de la SES (2026): +255,71 € al mes en bruto (subida anual de 3.579,92 €)
- Propuesta de Equiparación Ya (2026): +436,65 € al mes en bruto (subida anual de 6.113,13€)

La diferencia entre ambas propuestas es de 180,94 € más al mes.

La SES ofrece un aumento mensual de poco más de 255 € brutos.

EYA solicita casi 437 € brutos mensuales para recuperar de una vez el margen histórico perdido desde 2015.

El día 22 de Septiembre nos jugamos mucho. O se recupera el margen existente en 2015, o se acepta que la pensión de los policías siga perdiendo poder adquisitivo año tras año.

El informe de la propia SES arranca en 2015 porque según su criterio es el año en el que el desfase se dispara y deja de ser residual para convertirse en un problema estructural de pérdida de poder adquisitivo.

Por eso Equiparación Ya no acepta mirar hacia otro lado: si la propia Administración elige 2015 como punto de partida, es porque sabe que ahí comienza el mayor deterioro. Y desde ahí hay que corregirlo.

Equiparación Ya no se va a callar.



Madrid a 14 de septiembre de 2026

Sindicato Equiparación Ya - EYA