



EYA RENUEVA SU DIRECCIÓN BAJO UN MODELO DE ESTRICTA AUSTRERIDAD E INDEPENDENCIA POLÍTICA

El sindicato celebra su Asamblea General y Elecciones sin presencia de mandos policiales ni representantes políticos, rompiendo con el modelo tradicional.

El sindicato **EQUIPARACIÓN YA (EYA)** ha celebrado el 27 de mayo, su Asamblea General y electoral en modalidad mixta (presencial y online), conforme a lo establecido en sus Estatutos. Este encuentro ha marcado un punto de inflexión al consolidar **un modelo de gestión completamente opuesto al sindicalismo policial tradicional**, demostrando que es posible liderar una organización moderna, transparente y democrática minimizando costes innecesarios.

La jornada presencial, en la que participaron los integrantes del Comité Ejecutivo Nacional y los representantes de Madrid, tuvo lugar en las instalaciones de la División de Formación de Carabanchel (Madrid), cedidas gratuitamente para el evento. El resto de la afiliación de todo el territorio nacional intervino de forma telemática, garantizando una alta participación sin generar gastos superfluos.

Durante la Asamblea, se aprobó por unanimidad el nuevo Reglamento de Asambleas y se proclamó, también por unanimidad, la candidatura electa al Comité Ejecutivo Nacional y a la Secretaría General del sindicato.

Composición del nuevo Comité Ejecutivo Nacional

La candidatura aprobada por unanimidad quedó integrada por:

- Secretario General: Don Natán Espinosa Pérez.
- Secretario de Organización: Don Francisco Miguel Salas Domínguez.
- Secretario de Asuntos Legales: Don José Luis López González.
- Secretario de Acción Sindical y Movilización y Portavoz: Don Gonzalo López Castellano.
- Secretario de Nuevas Tecnologías: Don Francisco José Puente Leyva.
- Secretario de Coordinación, Transparencia y Garantías y Relaciones Ciudadanas: Don Roberto Gallego Rodríguez.



Un modelo sindical basado en la austeridad y la independencia

Desde EQUIPARACIÓN YA queremos destacar que esta Asamblea General ha supuesto un **modelo completamente diferente al tradicional sindicalismo policial**, apostando por una organización austera, moderna y transparente, que definen el ADN de la organización:

- **Minimización de costes:** Frente a otros modelos donde este tipo de eventos suelen generar gastos de miles de euros en desplazamientos, hoteles, alquileres de salones y protocolos, EYA ha optado por un formato de asistencia mixto, lo que unido al uso de instalaciones propias de la institución policial, cedidas de forma gratuita, ha reducido drásticamente el gasto económico sin renunciar a la participación democrática.
- **Uso eficiente de recursos:** En una clara muestra de responsabilidad y respeto al afiliado, los asistentes compartieron la jornada utilizando el comedor de las propias instalaciones policiales, bajo los mismos estándares diarios y menús del resto de los agentes.
- **Neutralidad política real:** En coherencia con sus principios, **no se invitó al evento ni a representantes políticos ni a mandos policiales**, reafirmando así la total independencia del sindicato respecto de cualquier administración, partido o estructura ajena a los intereses reales de los policías nacionales.

Consolidación y voz propia en el Consejo de Policía

El sindicato agradece especialmente el apoyo constante de sus afiliados, representantes provinciales, comités locales y simpatizantes, así como los **4.008 votos obtenidos en las últimas elecciones al Consejo de Policía**. Este resultado ha consolidado a EYA como una organización con voz propia e influyente dentro del Consejo de Policía.

Gracias a este impulso, EYA está contribuyendo a cambiar la dinámica del resto de organizaciones sindicales, imponiendo una línea de **máxima transparencia e información pública** sobre lo que verdaderamente sucede en dicho órgano. En este sentido, el sindicato intensificará su labor de fiscalización:

1. Denunciando públicamente cualquier irregularidad interna.
2. Trasladando información transparente a los policías nacionales.
3. Defendiendo una profunda reforma estructural del funcionamiento interno del Consejo de Policía, incluyendo la **impugnación del actual Reglamento**, un texto que se mantiene vigente de manera "**provisional**" desde hace aproximadamente 38 años.



Compromisos del nuevo Comité Ejecutivo Nacional

Durante el turno de ruegos y preguntas, los afiliados trasladaron la necesidad de reforzar los medios y recursos para incrementar la difusión pública del sindicato y de las reivindicaciones salariales.

Ante esto, el nuevo CEN asumió públicamente el compromiso de intensificar el trabajo sindical durante el presente mandato, priorizando los siguientes ejes:

- **Equiparación salarial** real y completa.
- **Reconocimiento de la jubilación anticipada como profesión de riesgo** para todos los compañeros, en particular los integrados en Clases Pasivas, terminando con la discriminación respecto a otros cuerpos de seguridad
- **Recuperación íntegra de las pagas extraordinarias** recortadas desde el año 2009.
- El impulso para la aprobación de una **Ley de Retribuciones** para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

Asimismo, el nuevo CEN anunció que mantendrá **reuniones periódicas con los diferentes comités locales y provinciales** con el objetivo de escuchar propuestas, detectar carencias organizativas y reforzar la implantación territorial del sindicato.

Finalmente, **EQUIPARACIÓN YA (EYA)** reafirma su voluntad de continuar creciendo como una organización independiente, neutral y centrada exclusivamente en la defensa de los derechos profesionales, económicos y sociales de los policías nacionales.

Madrid, 29 mayo de 2026.

Comité Ejecutivo Nacional - Sindicato Equiparación Ya (EYA)

